



Директор

В.Г.Гронский

**Результаты мониторинга за 2017 год
исполнения трудовых обязанностей работниками
СПб ГБУК «Государственный
мемориальный музей А.В.Суворова»**

**деятельность, которых связана с
коррупционными рисками**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2017 год.

Положением об антикоррупционной политике утверждён перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционных рисков.

Данный перечень включает в себя 26 должностей.

Таким образом, при определении указанных должностей произошло определение «критических точек», при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции:

1. все виды платных услуг, оказываемых музеем; (4 чел)
2. Хранение и учет музейных предметов, коллекций (11 чел)
3. хозяйственно-закупочная деятельность; (6 чел)
4. бухгалтерская деятельность; (3 чел)
5. процессы, связанные с движением кадров в музее (прием на работу, повышение в должности и т.д.); (1 чел)
6. принятие управленческих решений. (1 чел)

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в федеральных государственных органах, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации осуществляться, в том числе путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет, а также с использованием электронной почты.

телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями; – совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения должностных обязанностей оценивалось наличие именно этих признаков.

№	Признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица, в отношении которых проведен мониторинг	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1	необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	26	Не выявлено
2	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	26	Не выявлено
3	оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	26	Не выявлено
4	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей если такая информация не подлежит официальному распространению	26	Не выявлено
5	нарушение должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	26	Не выявлено
6	искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и	26	Не выявлено

	отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности		
7	попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам	26	Не выявлено
8	действия распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям	26	Не выявлено
9	бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	26	Не выявлено
10	совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства	26	Не выявлено

Сбор информации для проведения мониторинга:

1. Отчеты подразделений музея
2. Итоги проверок вышестоящей организации
3. Итоги проверок уполномоченными на то законом организациями
4. Просмотр записей в журнале посетителей

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работниками СПб ГБУК «Государственный мемориальный музей А.В.Суворова» признаков, характеризующих коррупционное поведение (протокол № 1 комиссии от 17.10.2017г.)

Изменение в перечень должностей учреждения, замещение которых связаны с коррупционными рисками, не вносилось.

Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Председатель комиссии
по антикоррупционной деятельности



Л.Е.Никulichева

Секретарь



В.У.Мельников

Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в целях реализации
положений статьи 13.3 « О противодействии коррупции» в
СПб ГБУК «Государственный мемориальный музей А.В.Суворова»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1	2	3
1	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям	По мере выявления факта
2	Организация занятий по изучению работниками предприятия законодательства РФ о противодействии коррупции.	По мере поступления документов
3	Разработка планов мероприятий по противодействию коррупции на предприятии	1 раз в год
4	Ведение Журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении.	По мере поступления жалоб
5	Контроль за выполнением мероприятий по профилактике коррупции, подготовка и предоставление ежегодных отчетов.	1 раз в год
6	Контроль за целевым использованием всех денежных средств организации	Постоянно
7	Осуществление приема граждан по вопросам коррупционных проявлений.	Постоянно
8	Подготовка методических рекомендаций для предприятия по вопросам организации противодействия коррупции.	По мере необходимости

Директор



В.Г. Гронский

